



RELATÓRIO DE CONTROLE INTERNO

4º TRIMESTRE 2024

SESI

DEPARTAMENTO REGIONAL DE MINAS GERAIS

SESI
Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

Sumário

1.	SOBRE ESTE RELATÓRIO.....	3
2.	GOVERNANÇA E CULTURA	3
2.1.	Relacionamento com Órgãos de Controle Externo	3
2.2.	Prestação de Contas e Relatório de Gestão 2023	4
2.3.	Fiscalização Contínua.....	6
2.4.	Prestação de Contas da Gestão Financeira do Departamento Regional	6
2.5.	Auditoria Externa Independente	7
3.	PROGRAMA DE INTEGRIDADE.....	7
3.1.	Compliance e Ouvidoria.....	9
3.2.	Gerenciamento de Riscos	11
3.3.	Due Diligence de Integridade (DDI)	13
3.4.	Proteção de dados.....	13
3.5.	Monitoramento Contínuo	15
4.	AUDITORIA INTERNA.....	16
5.	POLÍTICA, NORMATIVOS E PROCEDIMENTOS	17
6.	COMPETÊNCIAS E TREINAMENTOS.....	18
6.1.	Comunicação, desenvolvimento e disseminação da cultura de integridade.....	18

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

Neste relatório, o Departamento Regional do Sesi Minas Gerais (SESI/MG) apresenta as ações de controle interno que salvagam seus processos operacionais e de gestão de riscos inerentes ao seu negócio.

O conteúdo abordado propõe ao leitor o entendimento de como as ações desenvolvidas contribuem para assegurar a eficiência do ambiente de controle interno, bem como àquelas que contribuíram para o fortalecimento da Governança Corporativa e do Programa de Integridade.

Este Relatório é cumulativo, o que significa que seu conteúdo será disponibilizado no Portal da Transparência do Sesi periodicamente e o conteúdo contemplará as ações realizadas ao longo do exercício 2024.

2. GOVERNANÇA E CULTURA

2.1. Relacionamento com Órgãos de Controle Externo

O Serviço Social da Indústria (SESI) é uma instituição privada, administrada e mantida pela indústria brasileira, com receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal.

O SESI possui uma estrutura de governança cuja administração superior é exercida pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) – vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria. Para a realização das finalidades institucionais, o SESI dispõe de órgãos normativos (Conselho Nacional e Conselhos Regionais) e órgãos de administração (Departamento Nacional e 27 Departamentos Regionais).

Em âmbito regional, o SESI/MG compõe a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), ao lado das seguintes entidades: Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (CIEMG), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) e Instituto Euvaldo Lodi (IEL). Juntas, essas entidades oferecem à indústria mineira estratégias para o desenvolvimento industrial e para a formação da força de trabalho, inclusive preparando novas gerações para a indústria do futuro.

A entidade conta com um Conselho Regional, que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da FIEMG.

2.2. Prestação de Contas e Relatório de Gestão | 2023

A Prestação de Contas é um dever com previsão constitucional no qual os administradores prestam contas dos resultados alcançados na gestão dos recursos confiados à sua

responsabilidade em face dos objetivos de interesse coletivo estabelecidos pelo poder público (*accountability*), em forma de uma autoavaliação.

Em razão da titularidade da contribuição compulsória, o SESI/MG deve prestar contas do resultado de suas ações ao Tribunal de Contas da União (TCU)¹, que pode contar com o apoio da Controladoria-Geral da União (CGU), conforme disposto no parágrafo único do artigo 70 e no artigo 74, inciso IV da Constituição Federal do Brasil e entendimento firmado no âmbito do Supremo Tribunal Federal.

O objetivo da prestação de contas é assegurar a TRANSPARÊNCIA e a RESPONSABILIDADE na administração, dar suporte às decisões relacionadas à alocação de recursos e disponibilizar informações aos usuários de bens e serviços

Para a prestação de contas do exercício de 2023, o SESI/DRMG, em estrita observância a preceitos legais, aos procedimentos e regras definidas pelo TCU, formulou o seu Relatório de Gestão, sob a forma de relato integrado, dando transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade.

O Relatório de Gestão do SESI/MG - exercício 2023, pode ser acessado na página da Transparência e Prestação de Contas TCU da Entidade - <https://transparenciasesi.fiemg.com.br/demonstracaore resultados#relatorio-de-gestao-dr>.

¹ Nessa linha, importante anotar que o TCU se posiciona como uma instância externa de apoio a governança do SESI.

2.3. Fiscalização Contínua

Ainda no contexto de prestação de contas e em atendimento às determinações do processo TC nº 014.976/2021-8, denominado “Fiscalização Contínua”, a entidade também envia trimestralmente ao TCU informações acerca de Licitações, Contratos, Receitas, Despesas, Transferências de Recursos, Plano de Cargos e Salários, Plano de Contas e Recursos Humanos. Os dados são inseridos pelo SESI/MG via plataforma eletrônica do TCU chamada “Disco Virtual”.

2.4. Prestação de Contas da Gestão Financeira do Departamento Regional

Por determinação do Art. 33, parágrafo 1º, do Regulamento do SESI, bem como o Art. 24 do Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do SESI (Resolução 40/2017), os departamentos regionais do SESI deverão apresentar a prestação de contas da sua gestão financeira ao Departamento Nacional (DN), até o último dia de fevereiro, para emissão de parecer e posterior envio ao Conselho Nacional do SESI pelo Departamento Nacional.

Nesse sentido o SESI/MG encaminha para a Superintendência de Compliance e Conformidade – SUCOM (SESI/DN) os seguintes documentos:

- Balancete orçamentário;
- Balanço Financeiro;

- Balanço Patrimonial
- Demonstração das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas;
- Notas Explicativas;
- Relatório dos Auditores Independentes; e
- Rol de Responsáveis.

Adicionalmente, para complementação da documentação referente à Prestação de Contas, também foram enviados o Relatório de Gestão e a Resolução do Conselho Regional, aprovando a Prestação de Contas – exercício 2023.

2.5. Auditoria Externa Independente

Os Auditores independentes também avaliam as contas da entidade, o Parecer e o Relatório do Auditor Independente sobre as demonstrações contábeis podem ser acessados na página da Transparência da entidade: <https://transparenciasesi.fiemg.com.br/integridade#relatorios-e-demonstrativos>.

3. PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade FIEMG é um conjunto de ações contínuas que reúnem, políticas, procedimentos, normas, processos e práticas que visam a prevenção, a detecção e a

correção de desvios éticos e outras irregularidades, além de promover a transparência e o fortalecimento da cultura de conformidade, de segurança e de privacidade.

O Programa se estrutura em sistemas de **Compliance e Ouvidoria, Proteção de Dados e Auditoria Interna.**



Figura 1 – Estrutura do Programa de Integridade

A gestão do Compliance e da Proteção de Dados é específica e independente, com normas, procedimentos, processos e objetivos próprios, mas que, em conjunto, expressa a direção do Programa de Integridade da FIEMG.

3.1. Compliance e Ouvidoria

O Compliance integra o Programa de Integridade da FIEMG e tem como principal objetivo garantir a conformidade ao cumprimento das leis, das normas e regulamentos internos e em especial das diretrizes da legislação Anticorrupção (Lei 12.846/2013 e Decreto nº 11.129/2022).

Fazem parte das ações de Compliance a análise de riscos de integridade, bem como um conjunto de políticas, processos, procedimentos, práticas e controles, com o objetivo de prevenir, detectar, tratar e monitorar riscos de desvios, fraudes, irregularidades e não conformidades relacionadas ao Código de Conduta, às normas internas e à legislação em geral.

- **Código de Conduta FIEMG**

Inspirado na nossa Missão, Visão e Valores e alinhado com os princípios do Pacto Global da ONU e do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a corrupção, dos quais somos signatários, o Código de Conduta é instrumento fundamental para a Integridade na FIEMG.

A nova versão do Código é fruto de uma construção conjunta com os empregados da FIEMG, que participaram da consolidação dos valores defendidos por todas as entidades que integram a Federação, portanto, representa o nosso compromisso com a ética, a transparência e a integridade em todos os nossos relacionamentos, expressando a responsabilidade compartilhada de cumprir e fazer cumprir as disposições nele contidas.

▪ Ouvidoria

A Ouvidoria é o canal de comunicação da FIEMG com os seus diversos públicos (interno e externo). Por meio deste, é possível esclarecer dúvidas ou fazer reclamação/denúncia de desvios éticos ou atos ilícitos, de forma segura, privada e confidencial, garantindo ao manifestante a apuração imediata e imparcial.

A Ouvidoria é parte integrante do Programa de Integridade sendo suas atividades coordenadas por um Ouvidor. As manifestações são tratadas pelo Comitê de Ouvidoria, sendo seus integrantes previamente designados, por meio de Portaria específica.

A demonstração dos resultados da Ouvidoria pode ser acessada na página da Transparência da entidade:

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/ouvidoria>

Telefone: 0800 882 2525

Site: <https://ouvidoria.fiemg.com.br/>

E-mail: ouvidoria@fiemg.com.br

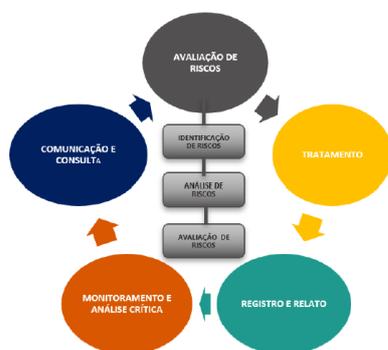
Agendamento presencial: (31) 3263-7727

3.2. Gerenciamento de Riscos

A Gestão de Riscos na FIEMG está em aprimoramento contínuo, tendo inicialmente como escopo a gestão dos riscos de integridade/conformidade, mapeados em atendimento ao Programa de Integridade da FIEMG.

O diagnóstico de riscos permite a identificação das vulnerabilidades de conformidade e adoção de medidas de mitigação, de forma a prevenir a ocorrência de irregularidades. A atividade de diagnóstico de riscos é parte integrante de um macroprocesso de gestão de riscos. A gestão de riscos envolve atividades de identificação, análise, avaliação e priorização, resposta ao risco, tratamento, comunicação e consulta, monitoramento e revisão de riscos.

O processo de Gestão de Riscos adotado pela FIEMG segue as diretrizes da ABNT NBR ISO 31000:2018 e envolve a aplicação sistemática de políticas, procedimentos e práticas para comunicação e consulta, estabelecimento do contexto e escopo e avaliação, tratamento, monitoramento, análise crítica, registro e relato de riscos.



Processo de Gestão de Riscos de Compliance da FIEMG

Em 2021/2022 foi realizado o primeiro diagnóstico de Riscos de Compliance, tendo sido mapeados 343 riscos em 121 processos. Em 2023 foi realizada a revisão de 70% dos riscos mapeados e este trabalho foi concluído em 2024 com o mapeamento de outros 213 riscos.

Principais ações implementadas no exercício de 2024

- Publicada a Instrução Normativa de Gestão de Riscos da FIEMG (IN 43.09).
- Continuidade do processo de revisão de riscos mapeados, atingindo-se o percentual cumulativo de **100% de riscos revisados**.
- Participação do Projeto GTP em Rota e Mapeamento de Riscos de 8 unidades representativas das áreas de negócios SESI e SENAI (141 riscos mapeados).

3.3. Due Diligence de Integridade (DDI)

A realização de diligências adequadas no relacionamento com terceiros faz parte do Programa de Integridade e permite identificar os riscos que o terceiro possa apresentar.

Em 2023 foi adquirido um sistema informatizado para realização de buscas e análise de riscos de integridade de terceiros, que vem sendo utilizado para realização de investigações corporativas e pesquisas pontuais de Due Diligence. Em 2024, o processo foi publicado e revisado.

Principais ações implementadas no exercício de 2024:

- Publicada a Instrução Normativa de Due Diligence de Integridade da FIEMG (IN 43.12).
- Publicada a Revisão 01 da Instrução Normativa de Due Diligence de Integridade da FIEMG (IN 43.12) em outubro de 2024.
- Elaborada cláusulas que dispõem sobre o processo de Due Diligence que serão inseridas nos Termos de Referência das contratações indicadas na Instrução Normativa.

3.4. Proteção de dados

O principal objetivo da área de Proteção de Dados dentro do Sistema FIEMG é proteger as informações pessoais e sensíveis que são coletadas, processadas e armazenadas,

garantindo a conformidade com a leis e regulamentos de proteção de dados, no Brasil a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados). A área trabalha para minimizar riscos de violações de dados, proteger a privacidade dos indivíduos e manter a confiança de clientes, parceiros e empregados na forma como seus dados são tratados. Além disso, busca promover uma cultura de privacidade e segurança da informação em toda a organização, assegurando que as práticas estejam alinhadas com as melhores práticas e padrões do mercado.

Principais ações implementadas no exercício de 2024

- Aumento do nível de maturidade em proteção de dados.
- Apoio às áreas de negócios do Sistema FIEMG no contexto da Lei Geral de Proteção de Dados e sua aplicação prática.
- Implementação de ações internas de conscientização sobre as temáticas de segurança e privacidade com o auxílio da Comunicação Interna.
- Encerramento do treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados em colaboração com a Unindústria (obrigatório para todos os funcionários) – 98,4% de aprovação. Foram capacitados 8753 empregados
- Parceria com as áreas de Segurança da Informação, Compliance, Ouvidoria e Auditoria em iniciativas relacionadas à Integridade – Rede de Integridade;
- Aplicação de Treinamento para ATE's e Pedagogos sobre Proteção de Dados de Alunos nas Escolas;
- Participação ativa nas reuniões do Grupo de Trabalho FIEMG LGPD.
- Capacitação da equipe - EXIN - Information Security Foundation based on ISO IEC 27001 – ISFS.

- Finalização do novo Framework de Proteção de Dados para o processo de revisão das atividades de tratamento em 2025.
- Revisão dos Normativos da área para mudança da estrutura organizacional.
- Atualização do Tutorial de Formulários e Eventos: Mudança da estrutura organizacional e inclusão de eventos internos.
- Benchmarking com FIESP: Gestão do consentimento.
- Consulta a empresa ASEL Construções Rodoviárias (filiada ao SICEPOT): Revisão da Política de Privacidade.
- Tomada de subsídio da ANPD – Elaboração da Agenda Regulatória 2025-26.
- Contribuição em Tomada de Subsídios à ANTT (Agência Nacional de Transportes Terrestres) sobre proteção de dados pessoais e apoio à CNI.
- Contribuição em Tomada de Subsídio à ANPD sobre Inteligência Artificial e Revisão de Decisões Automatizadas.
- Confecção de Indicadores e Projetos do Planejamento Estratégico 2025.
- Revisão das cláusulas padrão dos contratos de Educação Básica e Clubes.
- Conclusão dos Testes de Balanceamento de Legítimo Interesse (LIA).

3.5. Monitoramento Contínuo

O monitoramento do Programa de Integridade é o processo de coleta de informações, para verificação de sua eficácia por meio de indicadores de desempenho. O monitoramento contínuo será realizado pela área de Integridade com reporte ao Comitê de Integridade.

Principais ações implementadas no exercício de 2024

- Realizadas reuniões de reporte do andamento das ações do Programa de Integridade junto ao Comitê de Integridade;
- Monitoramento de painel de BI do desempenho dos processos de integridade (processos de consulta à área de integridade, processos de análise de instrumentos jurídicos, processos da ouvidoria e canais de denúncias dentre outros).

4. AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna está vinculada a Presidência do Sistema FIEMG, com a independência e autonomia necessárias para o exercício das atividades.

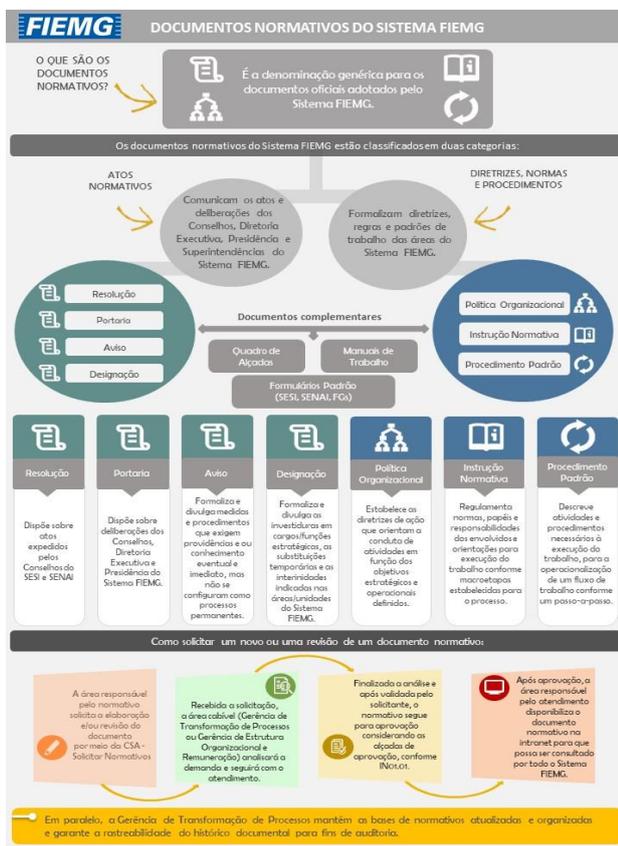
A área trabalha com caráter orientador e consultivo, na prevenção de riscos e na estruturação de planos eficazes para as tomadas de decisão da nossa instituição e reconhecendo oportunidades de melhorias.

A Auditoria Interna da FIEMG conta com uma equipe multidisciplinar preparada para acompanhar de perto o desempenho de todas as áreas, etapas e processos, garantindo o cumprimento de políticas e normas e apuração eventual de necessidade de ajustes.

As ações da Auditoria Interna observam o Plano Anual de Auditoria.

5. POLÍTICA, NORMATIVOS E PROCEDIMENTOS

Os documentos normativos foram constituídos para estabelecer as diretrizes, normas, regras, papéis, responsabilidades e orientações para execução de um processo. Os documentos normativos possuem uma hierarquia com objetivo de estruturar as informações para um determinado objetivo, como demonstrado na representação gráfica abaixo:



O quadro abaixo apresenta os principais normativos, dentre os tipos Políticas Organizacionais, Instruções Normativas e Procedimentos Padrão, referentes à Integridade.

Quadro 1 - Normativos FIEMG – Últimas atualizações no exercício de 2024

Código	Nome	Atualizado em
IN05.15	Processo de Notificação, Desenvolvimento e Sancionamento de Fornecedores	01/01/2024
IN43.12	Due Diligence de Integridade de Terceiros	01/01/2024
IN43.09	Gestão de Riscos de Compliance	29/01/2024
PP20.07	Informe Estratégico	01/03/2024
IN43.12	Due Diligence de Integridade de Terceiros Revisão 01	03/10/2024
IN43.10	Gestão das Atividades de Tratamento de Dados Pessoais	20/12/2024
PP43.01	Plano de Resposta a Incidentes de Proteção de Dados	20/12/2024
-	Tutorial de Formulário de Formulários e Eventos	23/10/2024
-	Aviso de Privacidade e Proteção de Dados do Sistema FIEMG	18/11/2024

Fonte: Gerência de Transformação de Processos

6. COMPETÊNCIAS E TREINAMENTOS

6.1. Comunicação, desenvolvimento e disseminação da cultura de integridade

As iniciativas para desenvolvimento de competências relacionadas ao aprimoramento dos comportamentos relacionados a integridade têm o objetivo de estabelecer diretrizes, criar contexto e estimular continuamente a participação de empregados nos conteúdos e experiências necessárias ao cumprimento da missão e valores do Sistema FIEMG.

Nesse sentido, a FIEMG promoveu as seguintes ações relacionadas a Integridade: Compliance, Código de Conduta, Lei Geral de Proteção de Dados, Segurança da

Informação, Regulamentos e normativos da FIEMG, para disseminação e acultramento de valores e normas internas, fortalecendo a ética, integridade nas relações e a conformidade e transparência em todos os processos.

Para contribuir com a disseminação das ações de integridade nas unidades e áreas da empresa e fortalecer a cultura ética, de privacidade e segurança da informação, a FIEMG implantou a Rede de Multiplicadores da Integridade, onde alguns empregados atuam voluntariamente como multiplicadores, apoiando e comunicando as ações do Programa de Integridade nas áreas e unidades operacionais da FIEMG.

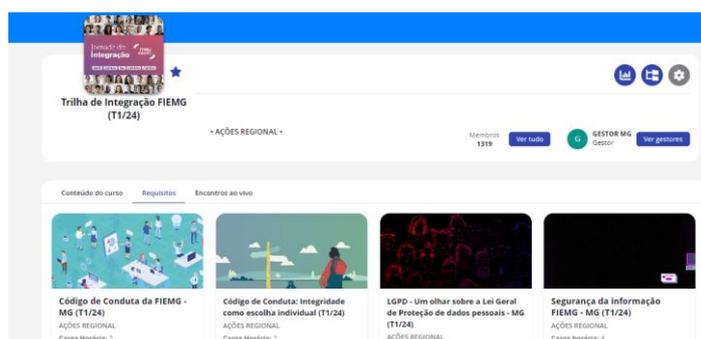
Principais ações implementadas no exercício de 2024

Cursos disponíveis para os empregados FIEMG

- Cursos assíncronos e autoinstrucionais exclusivos da FIEMG – Disponíveis na plataforma on-line.

 <p>Código de Conduta da FIEMG - MG (T1/24) AÇÕES REGIONAL Carga Horária: 2</p>	 <p>Código de Conduta: Integridade como escolha individual (T1/24) AÇÕES REGIONAL Carga Horária: 2</p>	 <p>Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais (T1/24) AÇÕES REGIONAL Duração: 8</p>
---	--	--

Trilha De Integração:



De **janeiro a dezembro de 2024** tivemos **20.417** conclusões nos três cursos juntos, representando **93.180** horas de Treinamento dos empregados do Sistema FIEMG².

- b. Cursos assíncronos em parceria com a Unindústria – Disponível na plataforma online:

² **Fonte:** Pessoas | Desenvolvimento de Pessoas *** Dados extraídos do Power BI relatório HUB Pessoas – Painel perfil 30/07/2024 considerando empregados ativos neste período mais aprovados nos cursos obrigatórios da Universidade Corporativa do Sistema Indústria.



a. Rede de Integridade FIEMG

A rede de integridade na FIEMG foi constituída como uma estratégia para multiplicação do conhecimento sobre integridade, bem como buscar o engajamento dos empregados nas iniciativas relacionadas ao tema.

1º Encontro do 1º trimestre/24:

- **Projetos para 2024**
- **Data: 22/02/2024**
- **Total de participantes: 61**



2º Encontro do 1º trimestre/24:

- **Diversidade para fazer a diferença – FIEMG Inclusiva**
- **Data: 21/03/2024**

- Total de participantes: 87



*** No mês de janeiro de 2024 não houve encontro da Rede de Integridade.

1º Encontro do 2º trimestre/24:

- **Núcleo de Promoção da saúde e bem-estar**
- Data: 24/04/2024
- Total de participantes: 70

2º Encontro do 2º trimestre/24:

- **Portal da Transparência e Prestação de Contas TCU**
- Data: 23/05/2024
- Total de participantes: 72

3º Encontro do 2º trimestre/24:

- **Segurança da Informação**
- Data: 21/06/2024
- Total de participantes: 87

1º Encontro do 3º trimestre/24:

- **Privacidade começa por você**
- Data: 22/08/2024
- Total de participantes: 87

2º Encontro do 3º trimestre/24:

- Cartilha eleições
- Data: 24/09/2024
- Total de participantes: 36

1º Encontro do 4º trimestre/24:

- Gestão de Riscos
- Data: 24/10/2024
- Total de participantes: 68

2º Encontro do 4º trimestre/24:

- Alinhamento distribuição de fitas pelos multiplicadores no Dia da Integridade

- Data: 21/11/2024
- Total de participantes: 70

c. Rituais de engajamento para concluir as formações:

Comunicação segmentada para líderes e liderados, com o objetivo de estimular a participação nas capacitações com a sistemática de acompanhamento dos novos empregados.

+ Templates de e-mails que são enviados aos empregados:

<u>De janeiro a março de 2024:</u>	<u>De abril a junho de 2024:</u>
 <p>Olá! Meu nome é Camilla e estou aqui para esclarecer e acompanhar a sua jornada de integração! Conte comigo para receber a ajuda necessária para ter uma ótima experiência. Vamos juntos?</p> <p>No Sistema FIEMG, queremos que você seja o protagonista da evolução e do aprimoramento da sua carreira. Por isso, hoje vou compartilhar uma oportunidade exclusiva de desenvolvimento para nossos empregados.</p> <p>O portal da União@tia é uma plataforma exclusiva de inovação, incentivo e investimento no seu desenvolvimento. Nele, você encontra diversas opções incríveis de cursos nas mais diversas áreas do conhecimento.</p> <p>Para este momento inicial, é imprescindível que você realize os seguintes cursos:</p> <p>Código de Conduta da FIEMG Código de Conduta: Integridade como escolha individual LGPD - Um olhar sobre a Lei Geral de Proteção de dados pessoais Segurança da Informação FIEMG Tratamento Inicial em Segurança e Saúde no Trabalho</p> <p>A conclusão dos cursos é a melhor forma de ficar por dentro dos comportamentos norteadores das nossas relações profissionais, conhecer as ações adotadas para diminuir acidentes de trabalho e entender como a proteção de dados é aplicada no Sistema FIEMG.</p> <p>Accesse o portal União@tia utilizando as seguintes dados: Login: seu CPF (sem pontos e traços) Senha: 123456789 (Será necessário cadastrar uma nova senha no primeiro acesso) Link: https://www.uniaoindustria.com.br/</p> <p>Complete os cursos e coloque em prática o que aprendeu no seu dia a dia. Dúvidas? Estou à disposição!</p>	 <p>Segurança da Informação e Proteção de Dados não precisa ser um assunto complicado, né?</p> <p>Então, bora descomplicar?</p> <p>Participe do novo curso de Segurança da Informação e Proteção de Dados</p> <p>Não tem a ideia de descomplicar? Vamos conversar sobre como a Segurança da Informação no contexto do mundo digital está se tornando cada vez mais relevante e essencial para a Proteção de Dados e Privacidade hoje em dia. Afinal, além dos danos financeiros, a perda de dados pode trazer consequências graves.</p> <p>O curso tem como objetivo ajudar você a entender melhor os conceitos de segurança da informação e proteção de dados, além de apresentar as melhores práticas para proteger seus dados pessoais e profissionais. Não deixe a segurança da informação e a proteção de dados serem apenas palavras-chave, participe e garanta a segurança da informação e a proteção dos nossos dados.</p> <p>Clique aqui e acesse.</p> <p>O curso deve ser concluído por todos os empregados do Sistema FIEMG. Participe e vamos juntos garantir a segurança da informação e a proteção dos nossos dados.</p>

Edições do Matéria Prima:

Matéria Prima – fevereiro 2024

ENTRADA

A primeira edição da nossa revista em 2024 reflete o nosso compromisso com as mudanças que queremos para o mundo. Para que isso aconteça com inovação, sustentabilidade, eficiência e cooperação, consulto o nosso Planejamento Estratégico atualizado com as diretrizes que guiarão nosso trabalho nos próximos meses.

Por isso, as próximas edições também prometerem algumas novidades. Continue lendo, lendo e compartilhando com os colegas a revista que é feita pelo Portadores de Futuro.

Bom leitura!

Superintendência de Pessoas | Gerência de Comunicação Interna
Superintendência de Comunicação

CONSTRUINDO O FUTURO JÁ É O AGORA.	6
NEUTRALIZAM COM INICIAÇÃO NESTA SEQUÊNCIA.	11
EFICÁCIA INDUSTRIAL ACREDITADA.	16
APRENDIZADO ALEM DA COMPETÊNCIA.	18
LÍDROS QUE TRANSFORMAM O FUTURO.	22
TEMPORADA DO OSCAR.	27
EMPRESA.	31

EDITORIAL

Construindo um legado de excelência

A medida que avançamos em direção ao futuro, é crucial reafirmar nossos propósitos e valores fundamentados que guiam cada passo que damos como instituição. Nosso propósito é garantir a força da indústria para o poder das ideias para capacitar, desenvolver e transformar. Nossa paixão é promover inovação por valores de compromisso com o cliente, integridade e cooperação, inovação, sustentabilidade e sustentabilidade, respeito e cuidado, eficiência e alta performance.

Desde o início da nossa gestão, em 2018, vemos trabalhando incansavelmente para fortalecer a indústria como uma entidade especializada que promove o crescimento econômico, gera empregos, oportunidades e inovação em nível global. Nossa missão, como uma das entidades parceiras de transformação em nossa sociedade.

Nossas ações reconhecidas como uma das entidades representativas em mais de 100 eventos, devemos reconhecer nossos desafios no planejamento que nos levou em 2023, consolidando nosso legado para a indústria e para a sociedade brasileira.

Nosso foco principal será investir em educação e na melhoria do ambiente

de negócios. Para isso, aumentaremos a competitividade da indústria brasileira, reduzindo a burocracia, atraindo investimentos, capacitando mais pessoas, sendo o mercado e desenvolvendo empresas com inovação e tecnologia.

Empreendedores desafiados, significativos em 2023, mas sempre presentes para a indústria, capacitar as pessoas, sua atuação para o presente e o futuro da indústria e desenvolver inovação e negócios mais sustentáveis, competitivos e inovadores são meios que nos guiam a nossa jornada.

Para alcançar nossos objetivos, devemos sempre ser propositivos, buscar fazer diferente, com ideias inovadoras e a ação de realizar a FIEMG como ponto para o progresso de Minas Gerais, tornando nosso estado o motor do desenvolvimento do país. Esta é uma responsabilidade que compartilhamos.

Neste novo momento, convidamos cada um de vocês a se engajar de forma plena e fazer a diferença. Juntos, podemos construir um futuro brilhante para a indústria e para a nossa sociedade.

Flávio Bozice Nogueira |

Matéria Prima – Abril 2024

Matéria Prima – março 2024

“ A POSSIBILIDADE DE ATIVAR UMA IDEIA NÃO É GERAR UM NEGÓCIO CONCRETO PARA EMPRESA QUE TRABALHA COM INOVAÇÃO. É TER O CRESCIMENTO CONTÍNUO E ASSOCIAÇÃO SEMPRE PRODUZINDO PESSOAS QUE BUSCAM “

mais organizado e inteligente e competitividade da indústria brasileira. No dia 15 de março, as inscrições para o primeiro ciclo do programa foram encerradas.

Após o submissão das ideias, as inscrições serão avaliadas por quatro membros do Comitê de Seleção – a cada ciclo o comitê será composto por diferentes integrantes – e selecionando uma série de critérios para eleger as que serão priorizadas e, posteriormente, implementadas.

Durante este processo, as ideias serão negociadas por parcerias de acordo com critérios como aplicabilidade, impacto, viabilidade do projeto, resultado financeiro gerado e impacto no cliente ou no operador. A pontuação total de cada ideia resulta diretamente na seleção do comitê e será determinante para a execução ou reconhecimento.

CADA IDEIA TEM O SEU VALOR!

Um grande prêmio aguarda o top 3 de ideias implementadas a melhor de cada ciclo, com foco no resultado gerado, será premiada em dinheiro no valor de R\$ 20 mil. O reconhecimento será realizado no Encontro de Final de ano com o Presidente em Assessoria de Gestão.

O primeiro ciclo do IDEIAS PARA TRANSFORMAR contou com a participação de **731** Portadores de Futuro que, juntos, elaboraram **378** ideias para transformar.

“ JÁ QUE SOMOS PORTADORES DE FUTURO PRECISAMOS AGIR DE FORMA ACCORDA, ATRIBUINDO RESPONSABILIDADE, CUIDADO, TRANSFORMADORA E ASSERTIVA, COM TODO EMPENHO PARA INFLUENCIAR A NOSSA EMPRESA E AINDA PROPICIA UM AMBIENTE DINÂMICO, INTELIGENTE, EM CONDIÇÃO DE INOVAÇÃO “

Sara Ispavante Costa |

COMITÊ DE ANÁLISE DO PRIMEIRO CICLO

- Christiano Leal | Superintendente de Educação, Inovação e Qualidade da Vida
- Edna Moraes | Superintendente de Desenvolvimento de Indústria e Pessoas
- Guilherme Maciel | Superintendente de Ambiente de Negócios
- Luiza Kottus | Assessora da Presidência de Desenvolvimento Sindical

Matéria Prima

Matéria Prima – Maio 2024

IMERSÃO INDUSTRIAL

No dia 10 de abril os gerentes do Sistema FIEMG reuniram-se no Mineirão, onde aconteceu o Imersão Industrial, para dar início à Jornada da Liderança de 2024.

Este ano, o programa de desenvolvimento foi o mote para transformar, desafiando os nossos líderes a serem transformadores e encorajarem os Portadores de Futuro para promover mudanças no ambiente corporativo e em nosso mundo.

O programa contou com a presença de Erika Moraes, assessora da presidência de Desenvolvimento da Indústria e Superintendente de Pessoas, que abriu o programa destacando sobre como o desenvolvimento é um valor importante para a FIEMG, além de informar a data para o próximo encontro. O evento contou também com a participação especial de Ramon Azevedo, que encorajou a reunião compartilhando diversos insights e momentos inspiradores com os nossos líderes.

IMERSÃO INDUSTRIAL

Entre os dias 10 e 12 de abril, aconteceu a primeira edição da Imersão Industrial 2024, considerado o maior evento da indústria mineira.

O encontro contou com cerca de 4.800 inscritos que puderam acompanhar uma programação que reuniu 176 palestrantes, que se revezaram entre os 70 painéis disponíveis sobre os mais diversos temas como ESG, tecnologia, meio ambiente, inovação, capital humano, energia e relação de trabalho.

O presidente Flavio Roscoe foi, mais uma vez, o responsável por abrir e encerrar o evento. Em seu discurso de encerramento, ele destacou como os três dias de Imersão Industrial proporcionaram aos empresários e ao público experiências, oportunidades de negócios e parcerias entre as indústrias.

Esta é mais uma edição em que o Imersão Industrial cumpre o seu papel de gerar aprendizagem, colaborações e fazer inovação a todos os presentes, além de conectar e fortalecer o compromisso da FIEMG com o progresso da indústria e do nosso mundo.



30 **Materia Prima** 31



Lilian trabalha no Financeiro do Sistema FIEMG.

Ela é irmã da Elaine, que trabalha na TI.

E filha do Márcio, Instrutor de Formação Profissional.

Quem está errado?

Ninguém! Pois todos eles atualizaram o Grau de Parentesco na nossa pesquisa.

Todos os Portadores de Futuro precisam atualizar o seu grau de parentesco (mesmo que não tenham parentes dentro do Sistema FIEMG).

Accesse o formulário pelo banner destaque no Portal LG ou no menu Meu Trabalho > Relações de Trabalho > Dados Pessoais e Profissionais > Declaração de Parentes.

Clique aqui e saiba mais.

ATUALIZAÇÃO Grau de Parentesco

Transparência é nosso compromisso.

SESI SENAI TEL FIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Matéria Prima – Junho/2024

Segurança da Informação e Proteção de Dados

Então, bora descomplicar?

Vem aí um curso que te ajudará a entender esses conceitos e proteger seus dados sensíveis e pessoais, informações valiosas e confidenciais contra ameaças cibernéticas.

Aguardel!

EU FAÇO 2024

SESI SENAI TEL FIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.



Matéria Prima Outubro/2024

Matéria Prima –Setembro/2024

ACOLHENDO A DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.

JUNTOS PARA FAZER A DIFERENÇA

Em 2024, um dos passos dados pelo FIEMG incluiu foi o lançamento dos grupos de afinidade, que reúne Portadores de Futuro para abordar e implementar temas como equidade de gênero, LGBTQIA+, raca e etnia, gênero e pessoas com deficiência no nosso dia a dia.

Um dos resultados já entregues por eles é a Carta da Diversidade, um guia para que todos estejam bem informados para serem agentes importantes de transformação que queremos na nossa sociedade. "Tem muita violência já feita parte de grupos de exclusão discriminando nos âmbitos de educação, cultura e religiosidade. Ter a possibilidade de unir as experiências que já temos na minha vida particular e trazê-las para partilhar no meu ambiente de trabalho faz com que eu tenha mais satisfação de trabalhar nesta empresa", afirmou Vivian, Coordenadora Secretária executora do SESI/FIEMG de Belo e integrante do grupo de afinidade Raca e Etnia.

Assim, em consonância com as diretrizes e objetivos do programa, duas novas pesquisas serão divulgadas para contribuir com o mapeamento, identificação e o acolhimento dos Portadores de Futuro que contam com a participação de todos: o Censo de Diversidade e a Autodivulgação Física e Psicossocial.

4 **Materia Prima** 5

Matéria Prima Novembro/2024

VOCÊ SABE PORQUE É IMPORTANTE A SUA PARTICIPAÇÃO NO CENSO DE DIVERSIDADE?

Ao participar da pesquisa, contribuímos com informações que dão embasamento para direcionar ações e expandir a participação de diversos públicos nas atividades do Sistema FIEMG.

Ainda não participou? [Clique aqui!](#) contribua.

FIEMG Inclusiva

O QUE VEM POR AÍ...
Nos próximos dias, você será convidado a participar da Autoavaliação Psicossocial. Fique de olho nos canais de Comunicação Interna.

EU FAGO
A DIVERSIDADE

REDES REDES REDES REDES REDES
O Futuro se faz juntos.

ANO DIGITAL

SEGURANÇA & GOVERNANÇA: novidades de tecnologia que tornam o seu trabalho o mundo mais prático

Leia o QR code abaixo. Vale a pena a última reunião da empresa INOVAÇÃO.

QR Code

No dia a dia, cada Portador de Futuro tem acesso a diversas ferramentas de trabalho disponibilizadas pelo Sistema FIEMG que facilitam as suas atividades profissionais. Atualmente, é de nossa empresa para mais segurança e qualidade, dentro em busca de inovação e melhoria para que tenhamos processos mais seguros e com mais produtividade.

Desde maio de 2024, funcionalidades novas têm sido disponibilizadas a todos graças ao novo licenciamento dos serviços da Microsoft adquiridos pela nossa empresa.

A nova Máquina Prima conversou com alguns profissionais da Gerência Geral de Tecnologia de Informação para debater um dos pontos que estes avanços significam para o seu trabalho.

Quais são as principais novidades deste novo licenciamento?

Matheus: Uma das principais novidades é a segurança que o licenciamento SES disponibiliza para a segurança e proteção de dados, como no Dynamics, que permite a implementação dos dados utilizados pelo usuário e evitando que eles sejam enviados para fora da Firma FIEMG. E também a integração entre diversas ferramentas: utilizar o Teams, sempre suas tarefas com o Planner e possibilitar a integração entre as duas, utilizando-se das informações da Microsoft que estão dentro do licenciamento.

Leonardo: Um dos maiores ganhos que tivemos é o melhor controle e segurança. Temos muito que acontecer tudo que está acontecendo e poder fazer coisas por exemplo. Podemos prever um problema e agir para resolvê-lo. Antes, nós eramos mais reativos neste que não foi um ótimo ponto.

O que os Portadores de Futuro ganham com isso?

Leonardo: Um dos principais impactos é o acesso de segurança e governança para todos nós, principalmente nas notas (das anotações, de um pouco) mas isso para melhoramento e compartilhamento de arquivos. Hoje podemos digitalizar o Sharepoint, uma área de web, para estar fora. Esta tecnologia também nos possibilita para os nossos colaboradores, e consegue se conectar com todos os sistemas corporativos com segurança.

Matheus: Temos uma ferramenta que está dentro, esse licenciamento que permite que a nossa empresa seja facilitada, com a disponibilização de equipamentos e compartilhando deles. Por exemplo, se hoje a máquina do Leonardo estiver e ele precisar...

Máquina Prima

Matéria Prima Dezembro/2024

DIMENSÃO FIEMG

Por isso, o nosso programa de Integridade atua para além de condicionar práticas e implementar novas iniciativas, mas para também tratar de "processos" em permanente evolução e inovações, que refletem a condição do cenário Sistema FIEMG, que avança e molda o futuro", conforme as palavras do assessor de Integridade da presidência Paulo Ribeiro, em entrevista exclusiva publicada na Nossa Inovação.

Se o olhar da Integridade anteriormente estava mais focado na nossa organização, agora a área notou a atenção para você, Portador de Futuro. Com a nova campanha Integridade é...

... você

Se você tem acompanhado os nossos canais de comunicação nos últimos dias, sabe que para a nossa empresa integridade é um valor e mais que isso, é um norteador que permeia nossos processos e situações como Portadores de Futuro.

2003
FIEMG se torna signatária do Termo Global da ONU.

2013
Adesão ao Pacto Empresarial pelo Integridade e Corrupção Ética.

2014
Integração empresa Durand.

2017
Entrega Certidão de Conformidade e Pagamento Compliance.

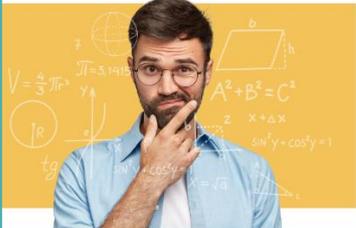
2019
Participação em Grupo Técnico de Integridade formado pelas Federações e Decretamentos Regionais do Sistema S/SE - Distrito Federal.

2017
Instituição do Grupo de Trabalho para Revisão do Programa Compliance da FIEMG.

Máquina Prima

+ Ações de Reforço e Engajamento - Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados – setembro 2024

Isso pode até ser complicado:



Mas isso não:



PARTICIPE DO NOVO **CURSO DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS** E BORA DESCOMPLICAR UM ASSUNTO TÃO IMPORTANTE PARA A NOSSA ROTINA.



Descubra a palavra escondida:



Tá complicado para descobrir? É porque **você ainda não concluiu o seu Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados** para descomplicar de vez a sua vida.

O curso deve ser concluído por todos os empregados do Sistema FIEMG **até o dia 31/10/2024**.

Durante a sua capacitação vamos conversar sobre como a Segurança da Informação se encaixa no nosso dia a dia, seja no trabalho ou em casa, e entender porquê a Proteção de Dados é tão falada hoje em dia.



Clique aqui e finalize o seu curso.

Participe e vamos juntos garantir a segurança da informação e a proteção dos nossos dados.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA ACREDITA

SESI SENAI IEL SIEMG FIEMG
O futuro se faz Juntos.

Líder que faz
_Conectado

Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados

39%
CONCLUÍDO

Ois, Líder.

Até o momento **39%** do nosso time concluiu o Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados.

A sua equipe possui pendências na capacitação. Estimule a participação de todos até o dia 31/10/2024.

Contamos com seu apoio.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA ACREDITA

SESI SENAI IEL SIEMG FIEMG
O futuro se faz Juntos.

VOCÊ & SUA UNIDADE/ÁREA NO MP.

Olá, rede.

Tá falando o **Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados** do Sistema FIEMG, e a sua unidade/área pode ser destaque na edição 63 do **Matéria-Prima** de novembro, se estiver com a capacitação em dia.

Os times que tiverem **100% dos empregados com o curso concluído primeiro** serão as estrelas.

Mas corra, porque o prazo final é **31/10/2024**.

Bora fazer a sua equipe/unidade brilhar?

Estimule a participação dos colegas e contribua com a nossa segurança.

Contamos com você!

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI SENAI TEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

#TBT DA SEGURANÇA

Bora descomplicar?

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI SENAI TEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

📢 Hoje o nosso #TBT é para te lembrar de "descomplicar".

A nossa segurança não pode ser um assunto complicado, né? Por isso, o **Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados** está disponível no Portal Eleve e deve ser concluído antes do dia **31/10/2024**. 🤗

Ainda não finalizou a sua capacitação? Acesse e conclua agora mesmo: <https://bit.ly/cursosiepd> 🤗

17:13

#TBT DA SEGURANÇA

Bora descomplicar?

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI SENAI TEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Acompanhe as pendências do seu time.

Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados

Olá, Líder.

A sua equipe possui pendências no **Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados**. Estimule a participação de todos até o dia **31/10/2024**.

Contamos com seu apoio.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI SENAI TEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Evento Privacidade em Pauta – Protegendo dados na Indústria Mineira – agosto 2024

NOTÍCIAS
DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

Privacidade e proteção de dados são tema de evento na FIEMG

Com inscrições gratuitas e abertas, evento terá a participação de especialistas do mercado

24/07/2024 | 3:49 PM



PRIVACIDADE EM PAUTA
Protegendo Dados na Indústria Mineira

APOIO:  REALIZAÇÃO: 

Privacidade em Pauta - Protegendo Dados na Indústria Mineira. Esse é o tema de um evento que será realizado pela FIEMG, por meio da Gerência de Segurança da Informação e Proteção de Dados, em 27 de agosto, em Belo Horizonte. As inscrições são gratuitas e podem ser realizadas neste [link](#).

Na programação estão previstos quatro painéis em que especialistas vão abordar assuntos relevantes e atuais sobre convergência entre administração e Judiciário na proteção de dados, privacidade corporativa, oportunidades em torno da implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) (case MRV) e a ligação entre tecnologia e privacidade.

NOTÍCIAS
DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

Seminário discute impactos da Lei Geral de Proteção de Dados na indústria mineira

Durante o evento, especialistas avaliaram tendências relacionadas à proteção de dados no país

27/08/2024 | 2:40 PM



Foto: Sebastião Jacinto Júnior/FIEMG

Com o objetivo de avaliar as melhores práticas e as últimas tendências relacionadas à proteção de dados no setor produtivo, a FIEMG promoveu, nesta terça-feira (27), o seminário "Privacidade em Pauta - Protegendo Dados na Indústria Mineira". O evento, realizado na sede da Federação, em Belo Horizonte, acontece no mês em que a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) completa 6 anos. A legislação, sancionada em agosto de 2018, é considerada um marco histórico na regulamentação do tratamento de dados pessoais no Brasil.

Ações de Reforço e Engajamento Compliance

Treinamento Gestão de Riscos para 305 gestores em agosto de 2024



Participação SIPAT – Respeito no Ambiente de trabalho 11/09/2024



Participação na Reunião de Coordenadores de Sindicatos em setembro de 2024



Participação na SIPAT da Vale em outubro de 2024



Participação no evento do SINDLURB em outubro de 2024



Parceria FIEMG e IBGC – Rede de Mulheres Líderes na Governança Corporativa em novembro de 2024



Parceria FIEMG e IBGC – Reunião Associados IBGC em novembro de 2024



Dia da Integridade em novembro e dezembro de 2024

- 19/11 – Desafio Integridade 1 – FIEMG Play
- 22/11 – Desafio Integridade 2 – FIEMG Play
- 26/11 – Notícia – Entrevista com Paulo – Nossa Intranet
- 26/11 - Desafio Integridade 3 – FIEMG Play
- 28/11 – Palavra do Superintendente
- 02/12 - Desafio Integridade 4 – FIEMG Play
- 02/12 - Desafio Integridade 5 – FIEMG Play
- 02/12 – Matéria + linha do Tempo – Matéria-prima
- 09/12 - Dinâmica “Parada da Integridade - Fita dos desejos”
- 11/12 – Publicação dos resultados da dinâmica no LinkedIn da FIEMG

Palavra do Superintendente

fala

O Sistema FIEMG é referência de conduta ética para a sociedade. Isso graças ao empenho dos Portadores de Futuro que reconhecem a importância de um comportamento transparente e alinhado aos nossos valores.

Nas próximas semanas, **você será o protagonista nas ações da Integridade**. Seu olhar sobre o fortalecimento de uma cultura ética vai contribuir para a construção conjunta do nosso novo Código de Conduta.



Ações Sazonais

Mês de Abril/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva



Gestão de PESSOAS EVOLUINDO JUNTOS

FIEMG Inclusiva DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.

RODA DE CONVERSA | **Autismo**

Clique aqui e participe.

EU FAÇO A INDÚSTRIA ACONTECER

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG O futuro se faz juntos.

Mês de Maio/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva



Gestão de PESSOAS EVOLUINDO JUNTOS

FIEMG Inclusiva DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.

RODA DE CONVERSA | **Maternidade atípica**

Clique aqui e participe.

EU FAÇO A INDÚSTRIA ACONTECER

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG O futuro se faz juntos.

Mês de Junho/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva



Estamos ao vivo | RODA DE CONVERSA **LGBTQIAPN+**

Clique aqui e acesse

FIEMG Inclusiva DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG O futuro se faz juntos.

Mês de Julho/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva



RODA DE CONVERSA | **Racismo no Brasil**
e a construção de uma
identidade negra brasileira



24jul | 16h

Anote na agenda.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI | SENAI | IEL | CIEMG | FIEMG
O futuro se faz juntos.

Mês de Agosto/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva



RODA DE CONVERSA | **Combate à violência**
contra a mulher



28ago | 16h

Anote na agenda e
vista a cor lilás neste dia para
demonstrar apoio a este movimento.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI | SENAI | IEL | CIEMG | FIEMG
O futuro se faz juntos.

Mês de Setembro/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva



RODA DE CONVERSA | **Inclusão de pessoas**
com deficiência



25set | 16h

Anote na agenda.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI | SENAI | IEL | CIEMG | FIEMG
O futuro se faz juntos.